

Представитель работодателя
Директор ГАУ КО ООДО
«Комплексная детско-юношеская
спортивная школа»

_____ Э.Я. Иванс

«21» января 2022 г.

Представитель работников
Председатель Совета органа
общественной самодеятельности

_____ Е.Л. Пташец

«21» января 2022 г.

Документ подписан электронной подписью
Владелец: Иванс Эдгар Янисович
Директор
ГАУ КО ООДО "КОМПЛЕКСНАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА"
Сертификат:
67B1D7000DAE39B84FE749D170EDAB84
Срок действия с 29.12.2021 до 29.03.2023

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного автономного учреждения Калининградской области
образовательной организации дополнительного образования «Комплексная
детско-юношеская спортивная школа»
на 2022-2025 годы

г. Калининград
2022

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключён между работодателем в лице директора государственного автономного учреждения Калининградской области образовательной организацией дополнительного образования «Комплексная детско-юношеская спортивная школа» (далее- образовательная организация) Иванс Эдгаром Янисовичем и работниками в лице Председателя Совета органа общественной самодеятельности Пташец Еленой Леонидовной в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий в деятельности образовательной организации.

1.2. Действие договора распространяется на всех работников образовательной организации.

1.3. При реорганизации образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации, затем любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трёх лет.

1.4. Ни одна из сторон не может в течение срока действия договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.5. Изменения и дополнения в коллективный договор могут быть внесены по взаимному соглашению сторон, оформлены приложением и являются его неотъемлемой частью.

1.6. В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав работников на период действия коллективного договора, в образовательной организации продолжают действовать прежние нормы.

1.7. В период действия коллективного договора, в случае выполнения работодателем всех условий договора, работники не принимают участие в забастовках и иных массовых выступлениях.

1.8. Стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения коллективного договора и принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений.

1.9. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

1.10. Коллективный договор заключен на три года, вступает в силу с момента его подписания сторонами.

II. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников образовательной организации, отработавших полную норму рабочего времени, а также компенсационные и стимулирующие выплаты к должностным окладам устанавливаются в соответствии с Положением по установлению системы оплаты труда и материального стимулирования работников государственного автономного учреждения Калининградской области образовательной организации дополнительного образования «Комплексная детско-юношеская спортивная школа» (Приложение №1) и согласно штатного расписания.

2.2. Выплата заработной платы производится два раза в месяц. За первую половину месяца 20 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 5 числа текущего месяца.

III. Обеспечение занятости

3.1. При объективной необходимости сокращения численности работников работодатель разрабатывает мероприятия по снижению ее негативных последствий и обеспечивает реализацию следующих мероприятий:

3.1.1. работникам, ранее уволенным в связи с сокращением штата (численности) или изменением штатного расписания, предоставляется преимущественное право трудоустройства в учреждении в случае создания новых рабочих мест.

IV. Рабочее время и время отдыха

4.1. Рабочее время, время отдыха регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №2).

4.2. В образовательной организации установлена 5-ти дневная рабочая неделя.

4.3. При регулировании рабочего времени в образовательной организации стороны исходят из того, что нормативная его продолжительность составляет:

- для административно-обслуживающего персонала 40 часов в неделю;

- для педагогического состава: инструкторов-методистов 36 часов в неделю,

- для тренеров-преподавателей 18 часов.

4.4. Учётным периодом, в рамках которого должна быть соблюдена продолжительность рабочей недели, установленная для данной категории работников, является месяц.

4.5. Руководящим и педагогическим работникам образовательной организации предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (Приложение №3).

4.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждённым работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

4.7. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней, а также в других случаях, регламентированных ст. 128 ТК РФ.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

V. Условия работы, охрана и безопасность труда

5.1. Работодатель обеспечивает безопасные условия труда, нормальные санитарно-бытовые условия для работников в соответствии с нормами и правилами по охране труда и берет на себя ответственность за состояние охраны труда.

5.2. Работодатель обеспечивает разработку Плана мероприятий по охране труда работников школы, который является неотъемлемой частью коллективного договора и предусматривает средства на выполнение мероприятий плана (Приложение №4).

5.3. Работодатель не реже одного раза в 5 лет проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с измерением параметров опасных производственных факторов определения тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах, травм, безопасности рабочих мест с разработкой мер по устранению вредных производственных факторов и

приведению рабочих мест в соответствии требованиям условий и охраны труда.

5.4. В случае нарушения нормативных требований по условиям труда, установленным режимом труда и отдыха, работник вправе отказаться от выполнения работ до устранения выполненных нарушений. На этот период за ними сохраняется место работы, должность и средний заработок.

5.5. Работодатель информирует принимаемых на работу работников о нормативных требованиях к условиям труда на его рабочем месте и их фактическим состоянием, режиме труда и отдыха, проводит с ними инструктаж по охране труда.